**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**1.1.** Настоящий коллективный договор заключен, между работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кищинский детский сад «Радуга» с. Кища в лице председателя профсоюзного комитета Махтуевой С.М. с одной стороны, и администрацией в лице заведующего ДОУ Ибрагимова А.М. с другой стороны **1.2.** Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 5 дней после его подписания.**1.3.** Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сроком на 3 года.**1.4.** Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.**1.5.** Действие настоящего коллективного договора распространяются на всех работников МБДОУ «Кищинский детский сад «Радуга» **2.Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников.** **2.1.** Трудовой договор- есть соглашение междутрудящимися и организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации и по должности внутреннему трудовому распорядку. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию, оформляются заключением письменного трудового договора, как на определенный срок, так и на срок не более 5 лет. **2.2.**При приеме на работу работодатель обязан знакомить работников со следующими документами: Уставом дошкольной образовательной организации; Правила внутреннего трудового распорядка; Должностная инструкция; Коллективный договор **2.3.** Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не в праве требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. **2.4.** Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости, с письменного согласия работника, работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе с соблюдением требований трудового законодательства РФ. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанному ему по состоянию здоровья. **2.5.** работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем. В случае, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан проводить повышения квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенным видом деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ **2.6.** При проведении процедуры сокращения численности или штата работников, преимущественным правом оставления на работе дополнительно к установленным ст. 179 ТК РФ пользуются лица, имеющие звание «Заслуженный учитель РФ», имеющие удостоверение «Ветеран труда». **2.7.** Работодатель обязует заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, предоставить в профком проекты приказов о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. О возможном массовом высвобождения работников информация в соответствующие профсоюзные органы, а также в службы занятости представляется не менее чем за 3 месяца. Стороны договорились, что применительно к данной организации высвобождение является массовым, если сокращается 20 и более работников в течении 30 календарных дней. **2.8.** Увольнение работника ДОУ в связи с сокращением численности или штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую работу. Работники, подлежащие увольнению по сокращению численности или штата, уведомляются об этом письменно не позднее, чем за 3 месяца до увольнения. **2.9.** Беременные женщины не могут быть уволены по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации организации. **3.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.**  **3.1.** Нормальная продолжительность рабочего времени в организации не может превышать 40 часов в неделю. В организации для рабочих и служащих применяется пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка. **3.2.** Для педагогов устанавливается сокращенная рабочая неделя: Воспитателям-25 часов; Музыкальному руководителю- 3 часа; Инструктору по физкультуре – 4 часа; Медсестре 40 часов; График работы: Для медицинских работников – с 7:30-16:00, перерыв с 12:00-13:00 Для технического персонала-с 7:30- до 17: 00, перерыв с 14:00 до 15:00 Для узких специалистов ( музыкального руководителя, инструктора по физкультуре, режим работы устанавливается согласно утвержденному графику на начало каждого учебного года. **3.3.**Привлечение сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника согласно ст. 99 ТК РФ. **3.4.**Для заведующей устанавливается ненормированный рабочий день. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 3 дня. **3.5.**Предоставляется дополнительный отпуск: повару -7 календарных дней. Медицинской сестре- 14 календарных дней. Машинисту по стирке белья и ремонту спецодежды-7 календарных дней. **3.6.**В связи с условиями работы ДОУ и невозможностью предоставления перерыва для приема пищи воспитателям, предоставляется время в рабочее время. **4. Время отдыха. 4.1.** Выходными днями в учреждении являются суббота и воскресенье.**4.2.**Работникам ДОУ предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск, продолжительностью 42. **4.3.**График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за 2 недели до поступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала. **4.4.**Работникам ДОУ предоставляются дополнительные неоплачиваемые отпуска в соответствии со ст. 128 ТК РФ и 173 ТК РФ. **4.5.**Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, по их заявлению устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска, без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью, до 14 дней. **4.6.**Работникам ДОУ предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам: В связи с рождением ребенка – 3 дня. В связи с проводами в армию – 3 дня. Родителям, имеющим детей- первоклассника 1 сентября -1 день. В связи со свадьбой – 4 дня. В связи с похоронами близких родственников – 5 дней. Председателю ППО предоставляются -7 дней. **4.7.** Педагогическим работникам через каждое 10 лет непрерывной работы предоставляется длительный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью.  **5.ОПЛАТА ТРУДА.**  **5.1.** Оплата труда работников ДОУ осуществляется, в соответствии с положением «По оплате труда работников Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного учреждения «Кищинский детский сад «Радуга» в соответствии, с Трудовым кодексом Российской Федерации, пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации решением. **5.2.**Оплата труда работников осуществляется, в зависимости от установленного разряда в соответствии( занимаемой должностью, уровнем образования и стажем работы), а также полученной квалификационной категорией по итогам аттестации. **5.3.** Оплата труда педагогических работников осуществляется в зависимости от установленного количества часов по тарификации. Установления количества часов меньше, на ставку допускается только с письменного согласия педагогического работника. **5.4.** Тарификация на новый учебный год утверждается работодателем не позднее 01.09 текущего года. **5.5.** Заработная плата за отпуск выплачивается не позднее, чем за 3 дня до его начала. В случае задержки выплаты отпускных работников вправе перенести отпуск на другой срок. 5.6. Заработная плата работникам ДОУ выплачивается 1 раз в месяц. **5.7.** Ответственность за своевременность и правильность выплаты заработной платы работникам несет руководитель организации. **5.8.** Работодатель может оказывать из средств экономии фонда заработной платы материальную положением помощь работникам в соответствии положением «По оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кищинский детский сад «Радуга»  **6. Условия работы. Охрана и безопасность труда** **6.1.** Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагают на работодателя. **6.2.** Работодатель обязан выполнить требования законодательства РФ по вопросам охраны труда. В том числе обеспечить; - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования; - соответствующие требования охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; - организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности; -информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах; -расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. **6.3.** При, отказе работников от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. **6.4.** За нарушение работником или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ. **6.5.** Работодатель обязан проводить со всеми поступающими на работу инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. **6.6.** Работодатель в соответствии со ст. 76 ТК РФ отстраняет от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. **6.7.** Работодатель обязан обеспечить работников специальной одеждой, перчатками и другими средствами индивидуальной защиты. **6.8.** Работодатель несет ответственность; за вред, принесенный здоровью работников увечьем, связанным с использованием ими трудовых обязанностей, и возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством. **6.9.** Работодатель обязан: -соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; - разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности; - проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; -содержать в исправном состоянии системы и средства пожарной защиты, включить первичные средства тушения пожара, не допускать их использование не по назначению; - проводить 2 раза в год учения по пожарной безопасности. **7.Права и обязанности профсоюза**  **7.1.** Не допускается ограничений гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод в отношении любого работника в связи с его членством в профсоюзе. **7.2.**Работодатель принимает решения, затрагивающие интересы работников с учетом мнения профсоюзного комитета. По следующим : - расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе администрации: - привлечение к сверхурочным работам; - разделение рабочего времени на части; - привлечение к работе в выходные дни; - утверждение правил внутреннего трудового порядка. **7.3.** Члены выбранных профсоюзных органов освобождаются от работы для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами конференций, а также для участия в работе их выборных органов, проводимых семинарах и совещаний с сохранением средней заработной платы. **7.4.** Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских взносов из % заработной платы работников, являющихся членами профсоюза. При наличии их письменных заявлений. **7.5.** Профком: **7.5.1.** Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по социально - трудовым вопросам. **7.5.2.** Осуществляет контроль, за правильностью начисления заработной платы, расходования фонда экономии заработной платы и их фондов организации. **7.5.3.** Участвует в работе комиссии по тарификации, охране труда. **7.5.4.** Оказывает материальную помощь нуждающимся в этом членам профсоюза. **7.5.5.** Организует культурно – массовую и физкультурноздоровительную работу в организации. **8. Заключительное положение.**  **8.1.** Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течении всего срока. **8.2.** Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производится только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения. **8.3.** Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течении 3 дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию. **8.4.** Стороны договорились, что текст коллективного Договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течении 3 дней после его подписания для этого он должен быть соответствующим образом размножен. Профсоюзный орган обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основных на коллективном договоре. **8.5.** Контроль, за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно ( 1 раз в полугодие ) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор. **8.6.** За не выполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ. **8.7.** Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течении 7 дней со дня подписания, вступление настоящего коллективного договора в силу не завит от факта его уведомительного регистрации. **8. 8.** Если условия хозяйственной, деятельность организации ухудшаются или организации грозит банкротство ( и, ка следствие, потеря рабочих мест ). По взаимному согласию сторон, настоящего коллективного договора действия ряда положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения организации. О чем составляется